

## Positionen richtig besetzen – Menschen sinnvoll entwickeln

### Personalentscheidungen mit dem Reiss Profile™

Das Reiss Profile™ ist ein neues und in seiner Präzision einzigartiges Diagnoseinstrument für Motivation und Leistungspotenzial auf der Ebene der Persönlichkeit. Das Wissen, wie der Mitarbeiter aus sich heraus eine dauerhaft hohe Leistung erbringt, eröffnet zuverlässige und neue Herangehensweisen im Human Resources-Management.

#### Zielgruppe

Führungskräfte und Human Resources-Experten, die zuverlässige Entscheidungen bei der Besetzung von Positionen oder Personalentwicklung treffen wollen.

#### Inhalt

Das Seminar gibt einen Einblick in die vielfältigen Einsatzmöglichkeiten des Reiss Profile im Human Resources-Prozess – beginnend beim Recruiting – und zeigt Kombinationsmöglichkeiten mit bestehenden Methoden und Arbeitsweisen auf. Die Anwendung des Reiss Profile in der Personalarbeit dient dazu, das Leistungspotenzial von Personen zu ermitteln, um ihnen darauf abgestimmte Entwicklungsmöglichkeiten einzuräumen. Individuelles Vorgehen in der Personalentwicklung führt zu hoher Akzeptanz beim Mitarbeiter und infolgedessen zum Erfolg.

#### Themen

- \_ Einführung in die Philosophie und Methode Reiss Profile
- \_ Interpretation und Vergleich von Motivprofilen
- \_ Erstellen von Anforderungsprofilen für konkrete Positionen
- \_ Anwendungsformen in Personalauswahl, -entwicklung, -weiterbildung
- \_ Talenterkennung und -förderung
- \_ Leistungssteigernde Zusammensetzung von Teams
- \_ Optimierung von Personalentscheidungen

#### Methodik

Das Reiss Profile ermittelt die individuelle Motiv- und Antriebsstruktur eines Menschen und bildet diese ab. Herkömmliche Testverfahren beschäftigen sich primär mit Denkstil- und Verhaltensanalysen. Das Reiss Profile hingegen erfasst die Ursachen für menschliches Verhalten. Anstatt eine weitere theoretische Typologie des Menschen vorzunehmen, hebt das Reiss Profile die Individualität des Einzelnen hervor. Es ist ein einfach anzuwendendes, wissenschaftlich anerkanntes Analyse-Instrument, das subjektive Eindrücke über Personal objektiviert.

Mehr Informationen zur Methode unter [www.reissprofile.eu](http://www.reissprofile.eu)

Für das Seminar wird den Teilnehmern die Durchführung des Reiss Profile im Vorfeld empfohlen. Die Reiss Profile-Analyse wird per Online-Formular ausgeführt und in einem persönlichen Auswertungsgespräch besprochen.

Das Seminar wird von Thomas Staller durchgeführt. Als geschäftsführender Gesellschafter der Reiss Profile Europe B.V. und Geschäftsführer der Reiss Profile Germany GmbH treibt er mit seinen Partnern und im direkten Austausch mit Professor Steven Reiss die Entwicklung des Reiss Profile in Europa voran.

#### Nutzen

Die Teilnehmenden erwerben Wissen um die Leistungsantriebe von Menschen und die Auswirkung auf das Verhalten. Sie erfahren über den unermesslichen Nutzen der menschlichen Motivationsstruktur für alle Entscheidungen, die hinsichtlich dauerhafter Leistung zu treffen sind. Um eigenständig mit der Methode arbeiten zu dürfen, ist eine Zertifizierung zum Reiss Profile-Master erforderlich.

**Dauer: 1 Tag | Format: Seminar | EUR 250,-- pro Teilnehmer (netto), zzgl. EUR 300,-- (netto) pro Teilnehmer, falls eine Reiss Profile-Analyse im Vorfeld durchgeführt wird**